

AMTLICHES TEAM.

AMTLICHE CHANCEN.

AMTLICH BOCK AUF MENSCHEN.

**ENDLICH
AMTLICH!**

**HOW TO
Bewerbungsgespräch**

Amt für Soziale Dienste



Freie
Hansestadt
Bremen



Herzlichen Glückwunsch!

Du wurdest zum Bewerbungsgespräch eingeladen – damit hast Du bereits einen großen Schritt geschafft.

Ein Bewerbungsgespräch ist aber auch immer mit Nervosität und Aufregung verbunden. Das ist ganz normal.

Mit diesem Flyer geben wir Dir alle wichtigen Informationen an die Hand, damit Du Dich optimal auf Dein Vorstellungsgespräch vorbereiten kannst.

1

Wie läuft Dein Bewerbungsgespräch ab?

2

Wer sitzt im Bewerbungsgespräch?

3

Wie kannst Du Dich gut vorbereiten?

4

Wie geht es nach dem Gespräch weiter?

1

Wie läuft Dein Bewerbungsgespräch ab?

Im Bewerbungsverfahren ist es im öffentlichen Dienst besonders wichtig, dass alle Bewerber*innen die gleiche Chance haben. Um dies zu gewährleisten und eine faire, objektive Entscheidung zu treffen, wird das Bewerbungsgespräch in Form eines strukturierten **Interviews** ablaufen. Das heißt, es erwarten Dich Fragen nach einem **vorgefertigten Leitfaden**, welcher speziell auf die ausgeschriebene Stelle zugeschnitten ist.

GUT ZU WISSEN

Fragen können zwar wiederholt, aber nicht erläutert werden.



Für Dich ist es wichtig zu wissen, dass von diesem Leitfaden nicht abgewichen werden kann. Das bedeutet, dass keine Nachfragen gestellt werden können. Es ist deshalb empfehlenswert, Fragen ausführlich und vollständig zu beantworten.

2

Wer sitzt im Bewerbungsgespräch?



Bei einem Bewerbungsgespräch im Bremischen öffentlichen Dienst sind oft mehrere Personen beteiligt. Dazu gehören zum Beispiel die **Führungskraft**, gegebenenfalls **Kolleg*innen**, der **Personalrat**, die **Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte** sowie – falls zutreffend – die Schwerbehindertenvertretung. Lass Dich also nicht verunsichern, wenn Dir mehrere Personen gegenüber sitzen. Das ist ganz normal und gehört zum Verfahren dazu.

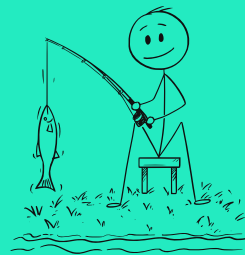
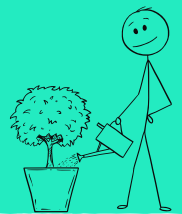


3

Wie kannst Du Dich gut vorbereiten?

Ein Bewerbungsgespräch ist immer eine aufregende Situation, allerdings kann die richtige Vorbereitung Dir Sicherheit geben. Hier ein paar Tipps:

- Lies Dir die Stellenanzeige noch einmal in Ruhe durch und informiere Dich über das Tätigkeitsfeld.
- Schau Dir die genannten Aufgaben an und überlege, was konkret dahintersteckt. Dazu werden im Gespräch häufig Fragen gestellt.
- Überlege Dir, warum Du gut für die Stelle geeignet bist und welche Beispiele oder Argumente Du im Gespräch nennen möchtest.
- Informiere Dich auf unserer Webseite über das Amt für Soziale Dienste, unsere Werte und unsere Aufgabe für die Bremer Gesellschaft.



4

Wie geht es nach dem Gespräch weiter?



Nach dem Gespräch wird Deine Bewerbung intern weiter geprüft. In der Regel dauert es **zwei** bis maximal **fünf** Wochen, bis Du eine Rückmeldung von unserer Fachkoordination Personal oder von Performa Nord erhältst. In dieser Zeit stimmen auch die Mitbestimmungsgremien zu. Erst danach können Zu- oder Absagen verschickt werden. Bei einer **Zusage** meldet sich die **Fachkoordination Personal** bei Dir. Deine zukünftige Führungskraft nimmt anschließend Kontakt zu Dir auf und bespricht die ersten Tage mit Dir. Performa Nord sendet Dir danach alle wichtigen Unterlagen sowie Deinen Arbeitsvertrag per Post zu.



YOU CAN DO IT



**Wir wünschen Dir viel Erfolg
und freuen uns auf Dich!**